



## Bienvenidos a la 2ª Newsletter del proyecto Virtual teams

En esta newsletter, encontrarás información sobre:

- La idea sobre la que se asienta el proyecto, sus principales objetivos y los grupos objetivos.
- Las actividades actuales y las ya completadas
- La formación en Irlanda

### Perspectiva del proyecto

Después de la pandemia de Covid-19, trabajar de forma remota es una tendencia que está creciendo más rápido que nunca. Tampoco muestra signos de desaceleración. Se trata del futuro del trabajo con beneficios tanto para los empleadores como para los trabajadores. Aún así, muchas organizaciones están luchando para aplicar buenas prácticas para garantizar la productividad y el bienestar de sus trabajadores remotos. Para que la transición sea lo más fluida posible, aquellos que lideran equipos remotos deben tener las habilidades necesarias para liderarlos de manera efectiva.

Este proyecto tiene como objetivo ayudar a las pequeñas y medianas empresas (PYME) a reconocer la importancia de las habilidades digitales y las prácticas de bienestar para mantener equipos virtuales saludables y productivos.

### Objetivos:

- Ofrecer a las PYMEs y a los líderes de equipo las herramientas, técnicas y consejos prácticos para ayudarlos con sus equipos virtuales
- Equipar a los especialistas de Recursos Humanos con las habilidades para mejorar el bienestar de sus equipos, ajustando sus procedimientos y políticas

- Mejorar la calidad del trabajo en equipos virtuales

### Grupos objetivo:

- Líderes de equipo, gestores, incluyendo los formadores internos de la empresa.
- Profesionales de Recursos Humanos, incluyendo los formadores internos de la empresa y proveedores externos.
- Profesionales con experiencia en la psicología, gestión, Recursos Humanos o tecnología
- E- Workers o trabajadores en remoto

### Resultados:

- Caja de herramientas para los líderes de equipo, los profesionales de recursos humanos y los gestores.
- Curso de formación para profesionales de FP
- MOOC sobre gestión efectiva de equipos virtuales.

### El consorcio

- SUD CONCEPT (Francia)
- INSTITUTE OF DEVELOPMENT LTD (Chipre)
- FUTURE IN PERSPECTIVE LIMITED (Irlanda)
- GOSPODARSKA ZBORNICA SLOVENIJE (Eslovenia)
- CENTRE FOR ADVANCEMENT OF RESEARCH AND DEVELOPMENT IN EDUCATIONAL TECHNOLOGY LTD-CARDET (Chipre)
- ACCION LABORAL PLATAFORMA PARA LA IMPLANTACIÓN DE PROGRAMAS DE INCLUSIÓN LABORAL EN COLECTIVOS DESFAVORECIDOS (España)
- Innovation Frontiers IKE (Grecia)



## Actividades completadas

### *Caja de herramientas*

Esta caja de herramientas práctica e innovadora apoya a las pequeñas y medianas empresas, a los líderes de equipo, los gestores, los profesionales de Recursos Humanos y los formadores a la hora de adoptar las mejores prácticas para el teletrabajo. Ofrece directrices para la gestión efectiva de los equipos virtuales para mejorar el compromiso de los trabajadores y su bienestar.

La caja de herramientas está disponible en la página web del proyecto en todos los idiomas de los socios colaboradores.

### *Curso de formación continua*

El pack de formación tiene como objetivo empoderar a los líderes de equipo, los profesionales de recursos humanos y a los trabajadores para ser capaces de trabajar de forma remota.

El curso de formación es flexible y adaptable a diferentes contextos de trabajo y de acceso gratuito y descargable a través de la web del proyecto.

## Actividades actuales del proyecto

### *MOOC sobre la gestión efectiva de equipos virtuales*

Los socios están trabajando actualmente en el MOOC sobre la gestión efectiva de equipos virtuales. Este MOOC sirve como una ventanilla única, proporcionando acceso instantáneo a recursos para profesionales de FP y RRHH y líderes de equipo. Los socios se encuentran ahora en la fase de pilotaje del MOOC con los grupos objetivo para recopilar comentarios y finalizarlos.

## Actividad de formación en Irlanda

Un evento de capacitación de 3 días se llevó a cabo en Virginia, Irlanda, del 10 al 12 de enero de 2023. En total, 11 participantes recibieron capacitación sobre cómo utilizar con éxito el material del Virtual Teams, como el kit de herramientas y el curso de formación continua, e implementar metodologías adecuadas para promover el bienestar en el lugar de trabajo. Los participantes adquirieron los conocimientos necesarios para regresar a sus propios países y empezar a formar sobre equipos virtuales a las audiencias y grupos objetivos.



## Cómo encontrarnos

### Visita nuestra web



### Síguenos en nuestra página de Facebook



### Síguenos en nuestro Instagram



2ª NEWSLETTER  
JUNIO 2022 – JUNIO 2023



Sigue nuestro perfil de LinkedIn

